



RAPPORT ÉCONOMIQUE & SOCIAL

DONNÉES 2023

BRANCHE DISTRIBUTEURS CONSEILS
HORS DOMICILE
IDCC 1536

TABLE DES MATIÈRES

1	POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA BRANCHE	5
2	POSITIONNEMENT SOCIAL DE LA BRANCHE	9
3	ENGAGEMENTS FORMATION	32

AVANT-PROPOS

Le présent rapport Économique & Social, réalisé sous l'égide de l'Observatoire prospectif des métiers et des qualifications de la Branche DCHD piloté par la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la branche, a pour but d'offrir une vision partagée du secteur d'activité, des pratiques en matière d'emploi et de développement des compétences.

L'OBSERVATOIRE TIENT UN RÔLE MAJEUR POUR INFORMER CHACUN DES ACTEURS, FAIRE CONNAÎTRE LES MÉTIERS ET CONTRIBUER À LEUR ATTRACTIVITÉ AU SEIN DES TERRITOIRES, AU PLUS PROCHE DE CHAQUE BASSIN D'EMPLOI.

Les réflexions conduites dans le cadre de ses travaux permettent d'éclairer les décisions et de mieux se préparer aux changements à venir.

En savoir plus :

[OBSERVATOIRE-DCHD.FR](https://observatoire-dchd.fr)

LES PRINCIPALES DONNÉES 2023

DE LA BRANCHE DCHD



6.75 Md€ HT

CHIFFRE D'AFFAIRES

+7% par rapport à 2022



790

ENTREPRISES

1040 établissements



15 300

SALARIÉS

40.5

ANS

âge
moyen

7.5

ANS

ancienneté
moyenne

96.5%

Temps plein

3.5%

Temps partiel



74.5%

Hommes



25.5%

Femmes

93%

CDI

3.5%

Alternance

3.5%

CDD

48%

Logistique

8.5%

Technique

27%

Commerciale

16.5%

Support

57.5%

Ouvriers - Employés

21%

Cadres

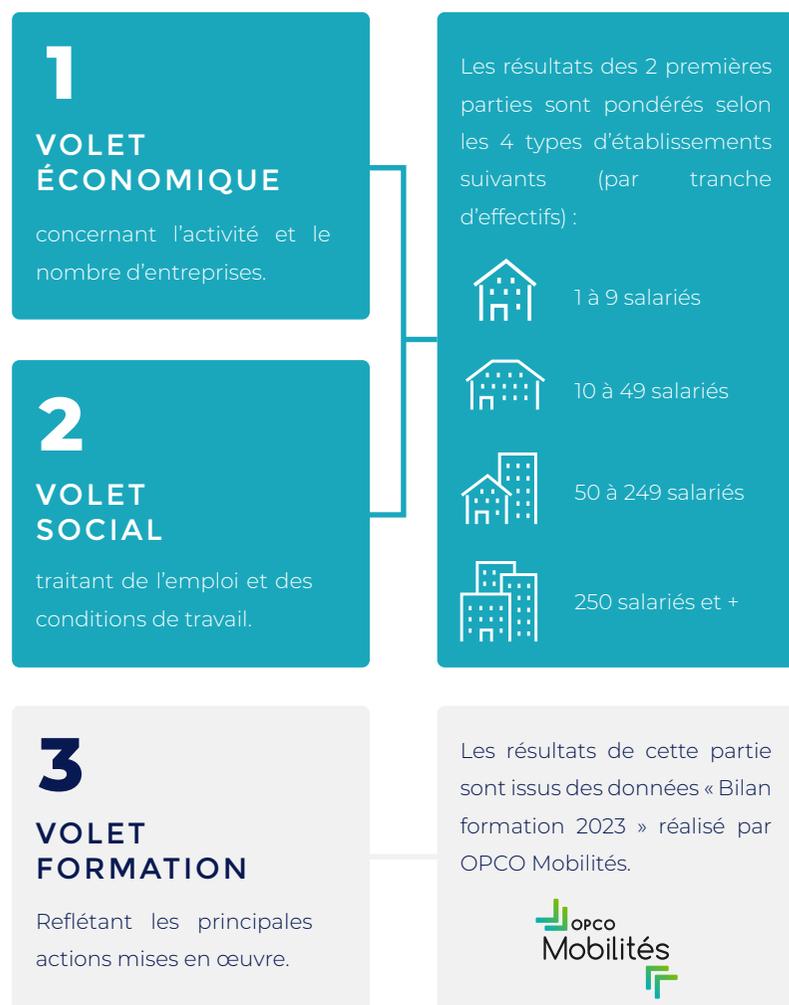
21.5%

Techniciens
Agents de maîtrise

UNIVERS ÉTUDIÉ

MÉTHODOLOGIE

Ce rapport propose un panorama des entreprises appliquant la Convention Collective Nationale IDCC 1536 (données 2023). Il est structuré en 3 parties distinctes :



RAPPELS MÉTHODOLOGIQUES

L'analyse des données Économique & Social a été conduite selon les étapes suivantes :





POSITIONNEMENT ÉCONOMIQUE DE LA BRANCHE

EXERCICE 2023

POIDS DU SECTEUR ET PLACE DE LA BRANCHE

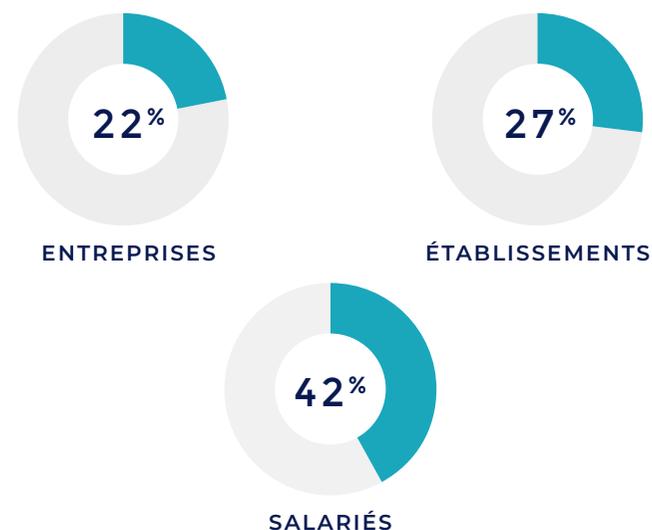
LE COMMERCE DE GROS DE BOISSONS

NAF 4634Z – sources INSEE et ACOSS



POIDS DES ENTREPRISES

de la branche Distributeurs Conseils Hors Domicile (IDCC 1536)



L'ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS ET ENTREPRISES

Branche DCHD – IDCC 1536



Sources : DARES – portrait statistique de la branche IDCC 1536 jusqu'en 2022

* Données 2023 estimées par Xerfi Specific en appliquant :

- l'évolution des établissements du code NAF 4634Z entre le 31-12-2022 et le 31-12-2023 issue des données de l'ACOSS, sur la données DARES 2022

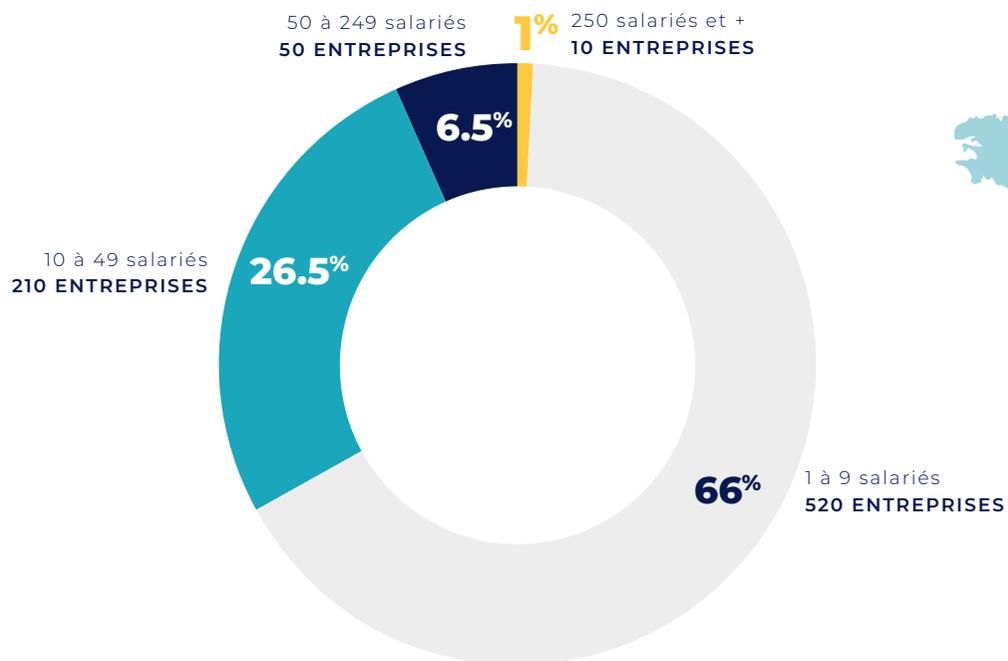
- les évolutions obtenues par l'enquête de branche (solde embauches-départs) sur les données DARES 2022 pour la donnée Salariés

LES ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

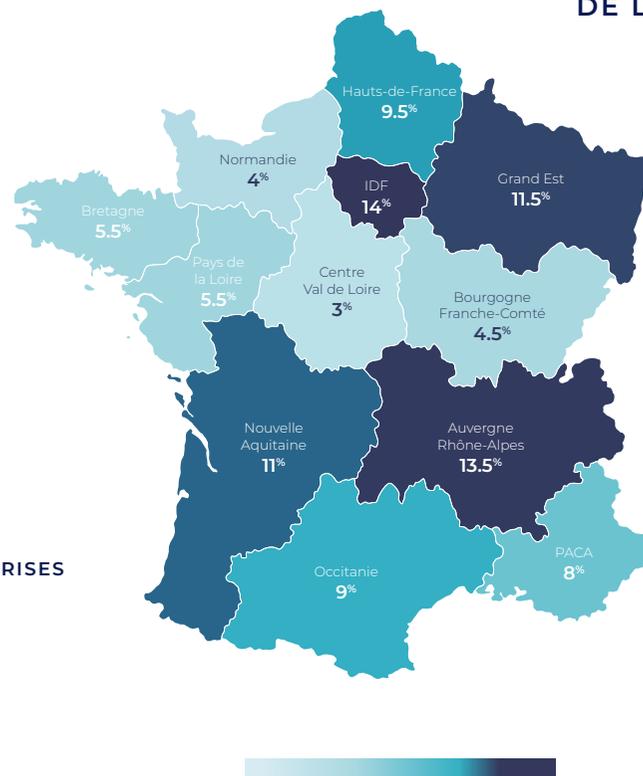


DEUX TIERS DES ENTREPRISES SONT DES TPE (1 À 9 SALARIÉS). PLUS D'UN QUART D'ENTRE ELLES EMPLOIE ENTRE 10 ET 49 SALARIÉS FIN 2023

RÉPARTITION DES ENTREPRISES SELON LA TAILLE



RÉPARTITION DES ENTREPRISES DE LA BRANCHE SELON LES RÉGIONS



Régions	Nombre moyen de salariés par établissement
Ile-de-France	21.7
Auvergne-Rhône-Alpes	11.4
Grand Est	10.3
Nouvelle-Aquitaine	10.3
Hauts-de-France	9.2
Occitanie	5.3
Provence-Alpes-Côte d'Azur	9.7
Bretagne	14.6
Pays de la Loire	8.3
Bourgogne-Franche-Comté	2.7
Normandie	6.2
Centre-Val de Loire	5.3
Corse	16.3
Total	11.0



*Sources :
Base DARES 2022 – portrait statistique de la branche IDCC 1536
Pour estimation 2023 : données estimées par Xerfi Specific en appliquant l'évolution des établissements du code NAF 4634Z entre le 31-12-2022 et le 31-12-2023 issue des données de l'ACOSS. sur la données DARES 2022.

LE CHIFFRE D'AFFAIRES

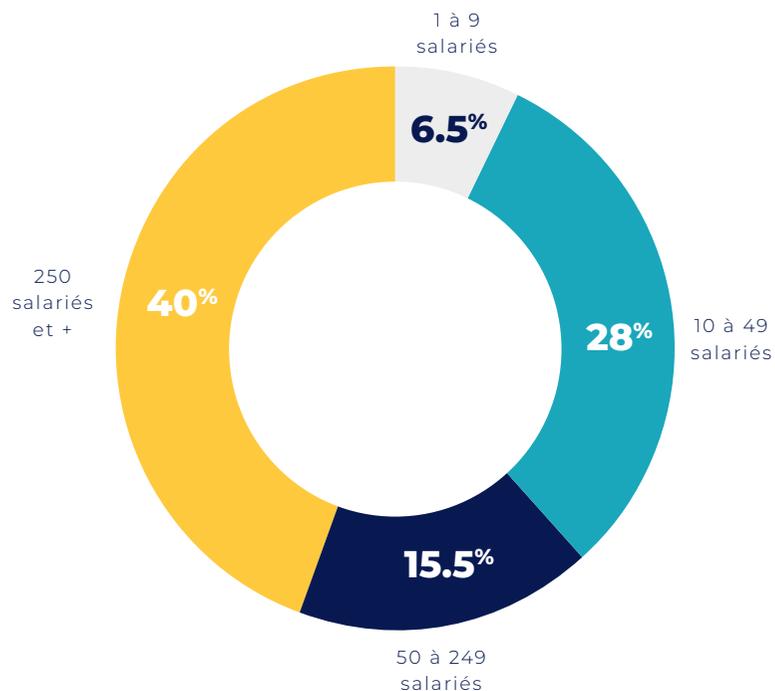


**6.75 MILLIARDS
D'EUROS HT***

de chiffre d'affaires estimé pour l'ensemble des
790 entreprises de la branche en 2023

RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES

selon la taille



**DES PERSPECTIVES
D'ACTIVITÉ ASSEZ CONTRASTÉES**

ANTICIPATION DE L'ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ EN 2024

(pourcentage d'entreprises de l'échantillon répondant*)



INDICATEUR DE PERCEPTION DE L'ÉVOLUTION

du chiffre d'affaires attendu entre 2023 et 2024

1 à 9
salariés



STABLE

50
salariés et +



PESSIMISTE

10 à 49
salariés



**TRÈS
PESSIMISTE**

*Donnée estimée par Xerfi Spécific à partir des données d'enquêtes.
Méthode de calcul retenue : « Sur chacune des strates de taille d'entreprises, les données d'enquêtes fournissent un ratio « chiffre d'affaires par salarié ». Ce ratio est appliqué à l'ensemble des salariés de chaque strate.

* Donnée obtenue pour les 167 entreprises de l'échantillon répondant à l'enquête de branche et non extrapolée à l'ensemble des entreprises de la branche



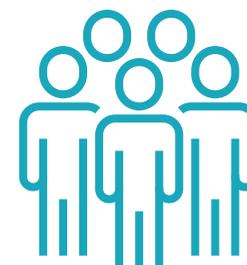
POSITIONNEMENT SOCIAL DE LA BRANCHE

EXERCICE 2023

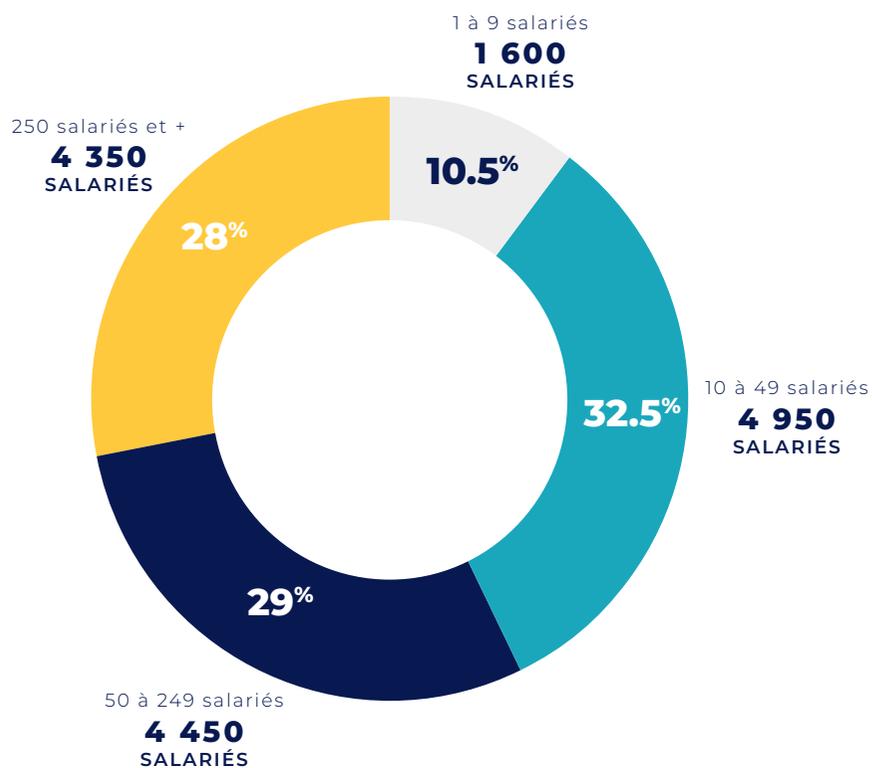
LES EFFECTIFS

15 300 SALARIÉS

au 31 décembre 2023

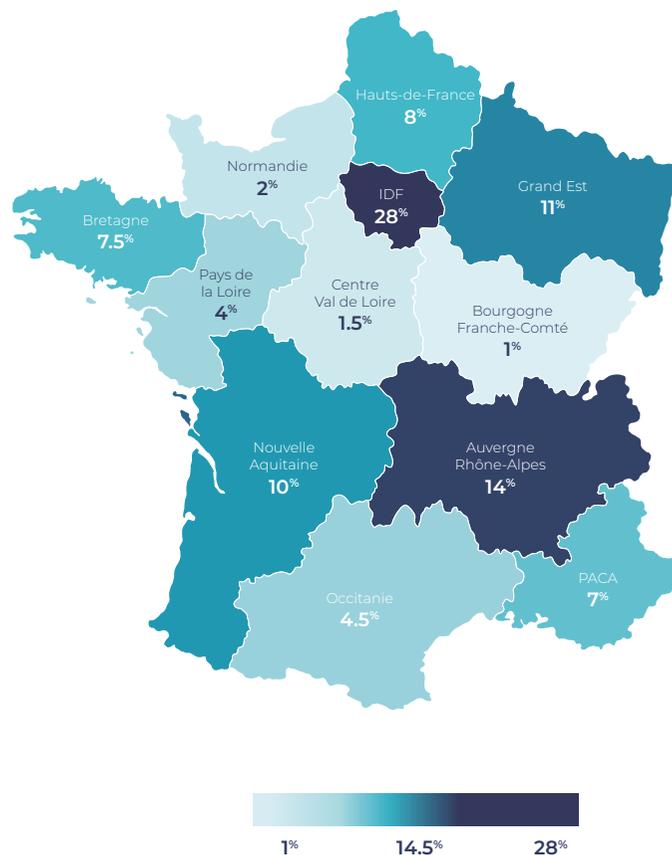


RÉPARTITION SELON LA TAILLE D'ENTREPRISE



RÉPARTITION DES EFFECTIFS DE LA BRANCHE SELON LES RÉGIONS

comparée à la répartition de la population française



Régions	Répartition de la population en France métropolitaine et Corse
Ile-de-France	19 %
Auvergne-Rhône-Alpes	12 %
Grand Est	8 %
Nouvelle-Aquitaine	9 %
Hauts-de-France	9 %
Occitanie	9 %
Provence-Alpes-Côte d'Azur	8 %
Bretagne	5 %
Pays de la Loire	6 %
Bourgogne-Franche-Comté	4 %
Normandie	5 %
Centre-Val de Loire	4 %
Corse	1 %
Total	100%

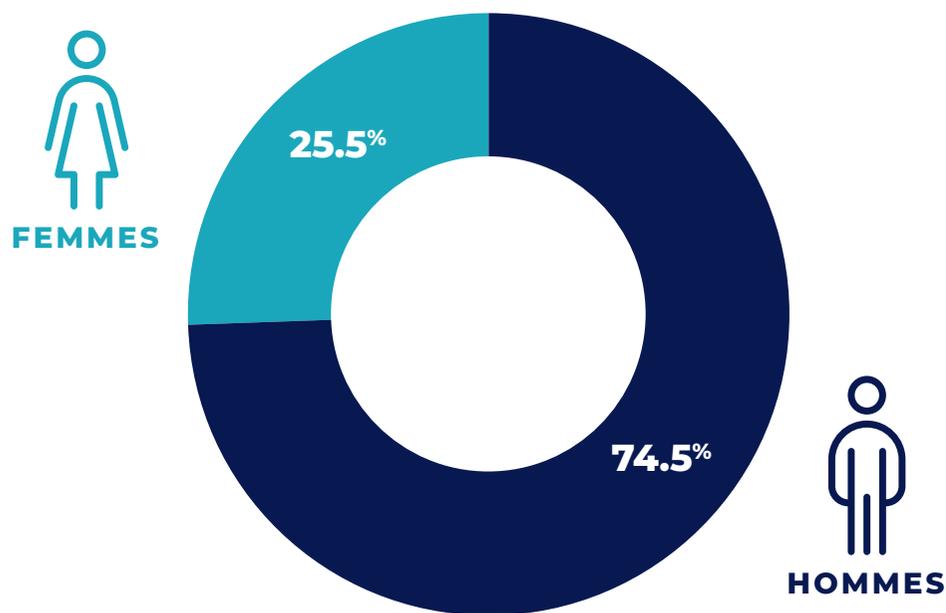
Sources : données estimées par Xerfi Specific en appliquant les évolutions obtenues par l'enquête de branche (solde embauches-départs) sur les données DARES 2022

Source : Opco Mobilités

LES EFFECTIFS

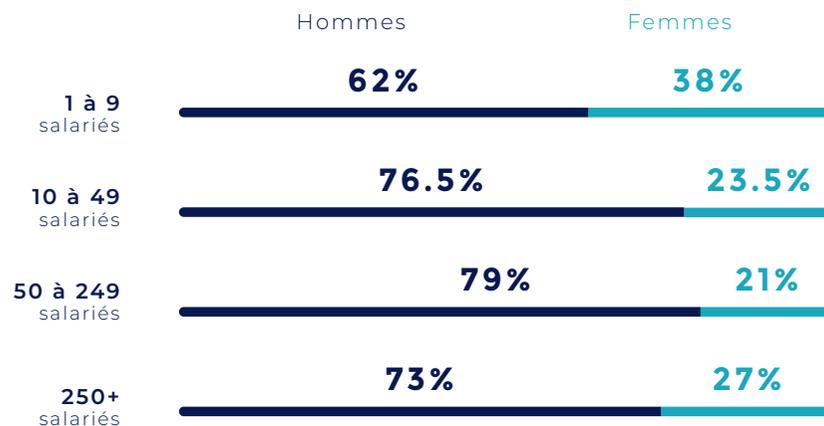
RÉPARTITION SELON LE SEXE

Effectifs présents au 31/12/2023



LES HOMMES REPRÉSENTENT PRÈS DES TROIS QUARTS DES EFFECTIFS SALARIÉS DE LA BRANCHE PRÉSENTS À FIN 2023.

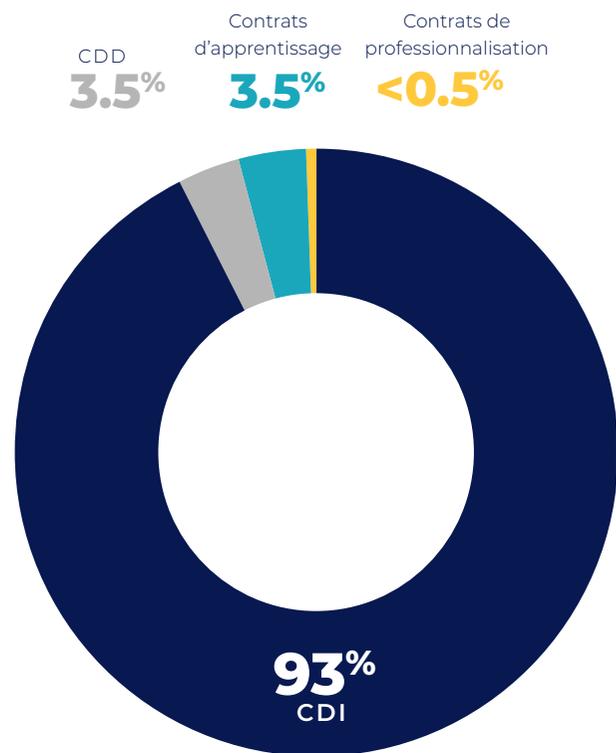
SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



LES EFFECTIFS

RÉPARTITION SELON LE CONTRAT DE TRAVAIL

Effectifs présents au 31/12/2023



Repère national

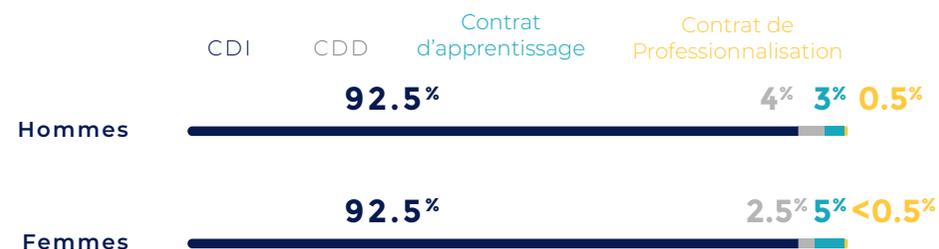
CDI	83.3%
CDD	9.3%
Intérim	2.4%
Alternance, stage	3.8%
Apprentis	3.8%

Sources : INSEE enquête emploi 2023

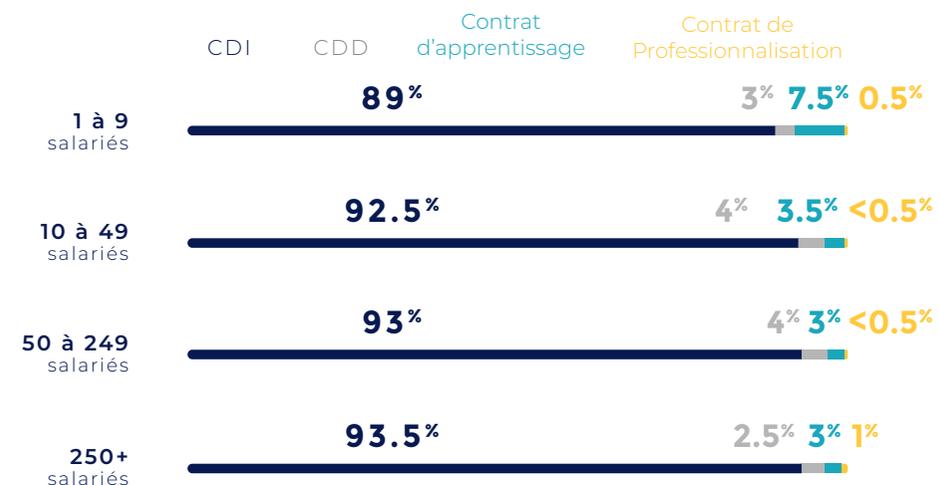


**93% DES SALARIÉS PRÉSENTS
AU 31 DÉCEMBRE 2023 DÉTIENNENT UN CDI**

SELON LE SEXE DES SALARIÉS



SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



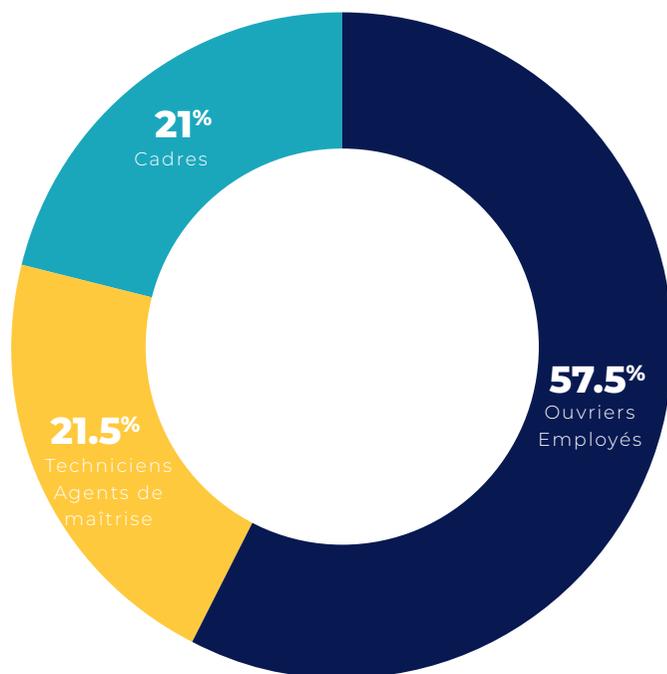
LES EFFECTIFS

RÉPARTITION SELON LA CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

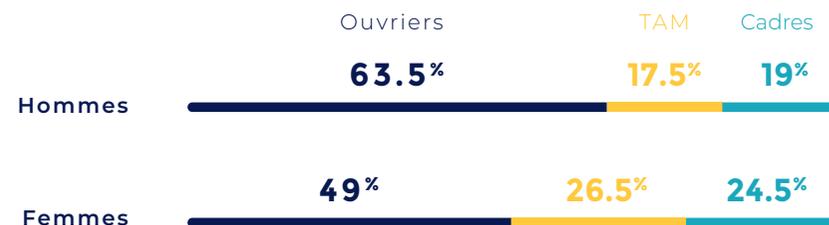
Effectifs présents au 31/12/2023

15.5%

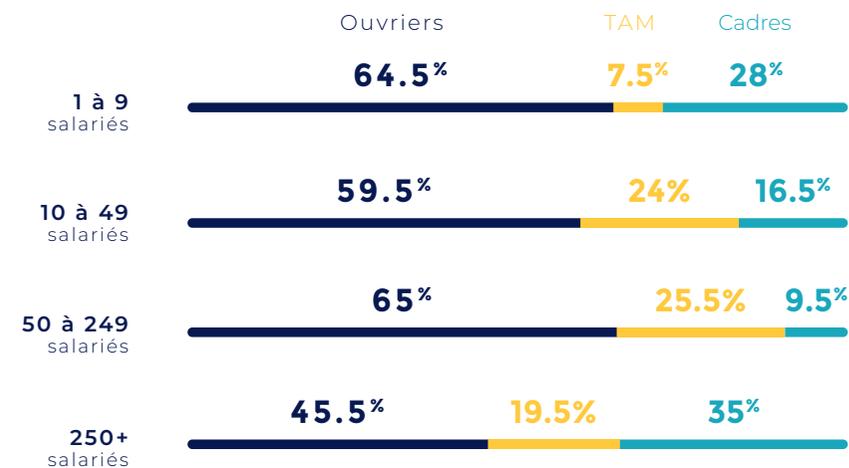
PART RECONSTITUÉE
DES SALARIÉS AU
FORFAIT JOURS EN 2023



SELON LE SEXE DES SALARIÉS



SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES

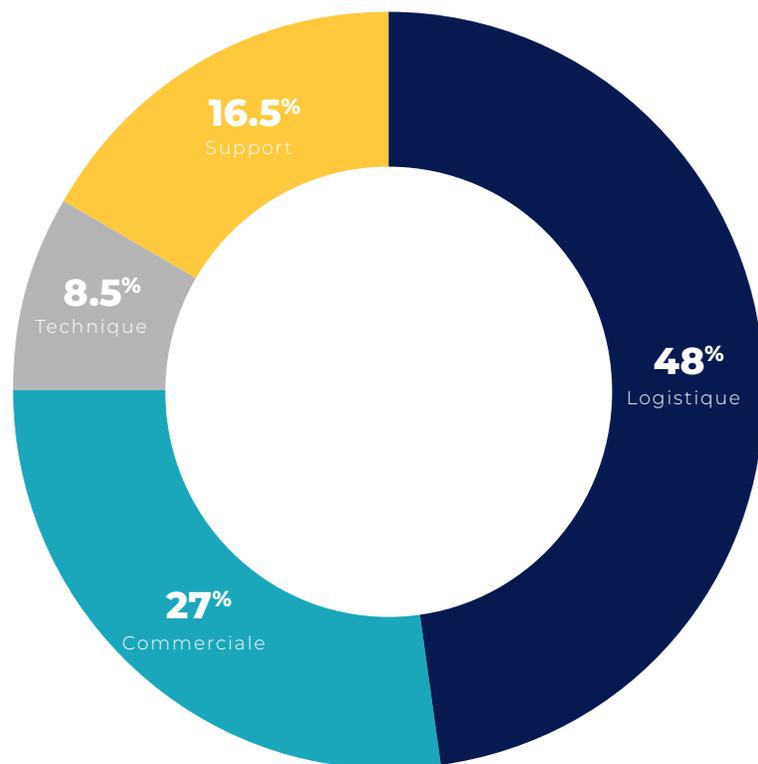


LES EFFECTIFS

RÉPARTITION PAR FILIÈRES MÉTIERS



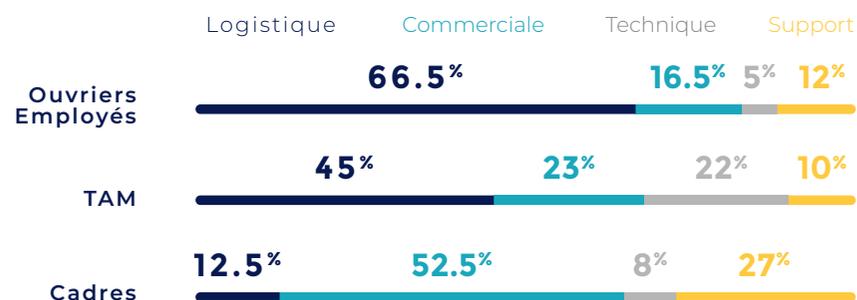
PRÈS D'UN SALARIÉ SUR DEUX TRAVAILLE DANS LA FILIÈRE LOGISTIQUE



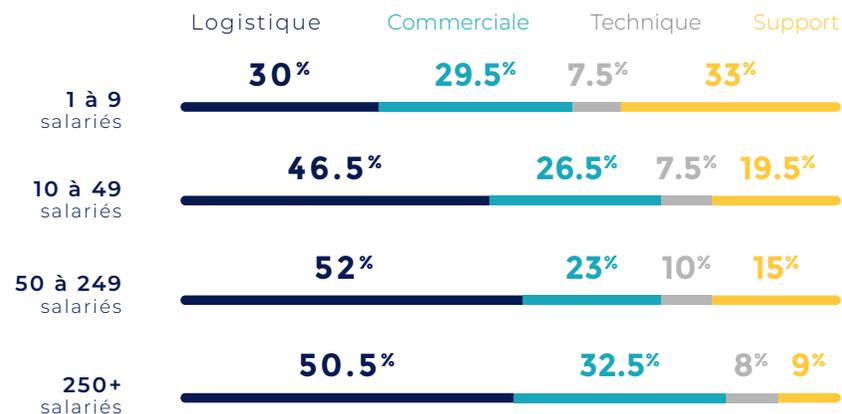
SELON LE SEXE DES SALARIÉS



SELON LA CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE DES SALARIÉS

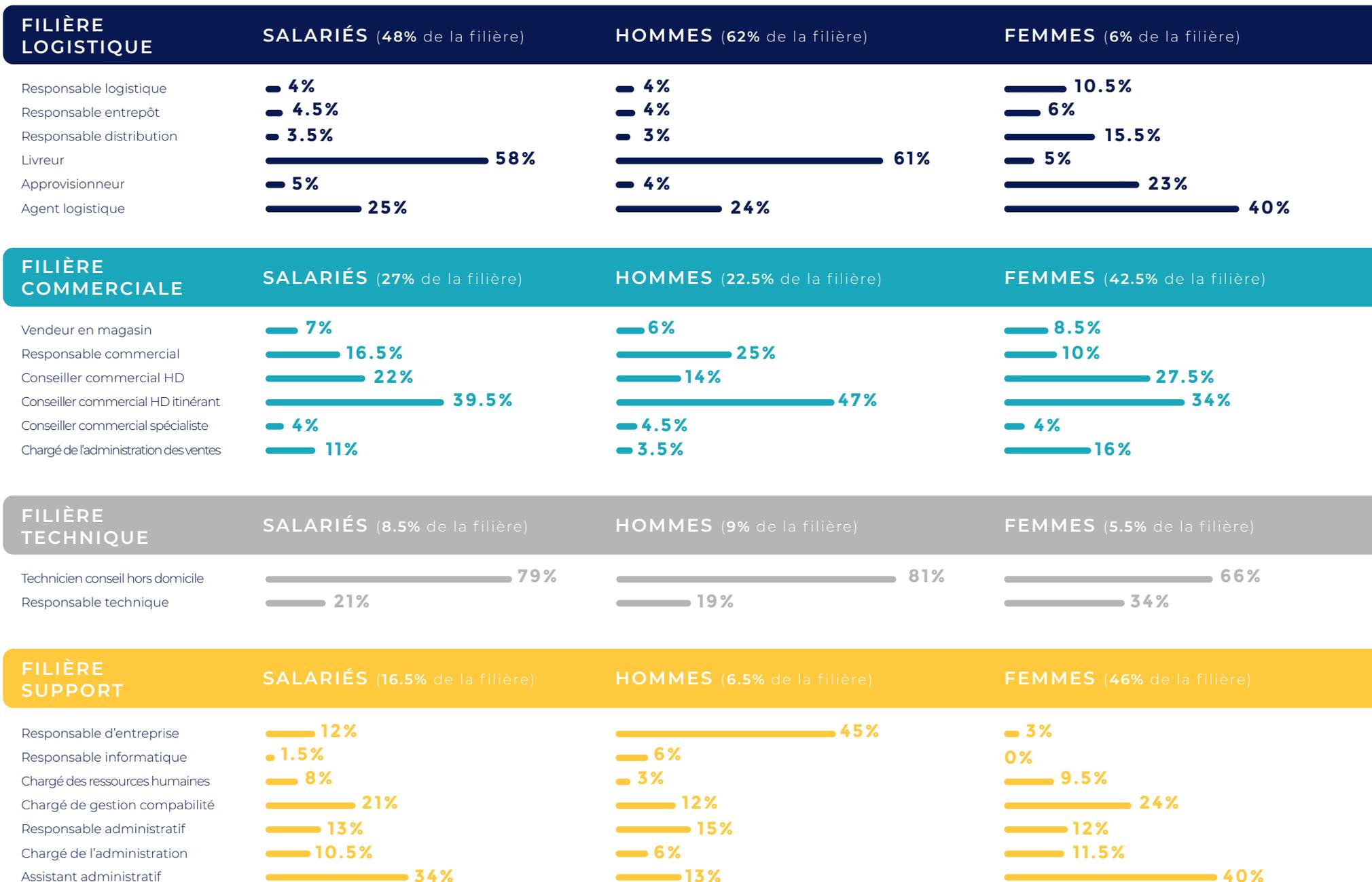


SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



LES EFFECTIFS

RÉPARTITION PAR EMPLOIS REPÈRES

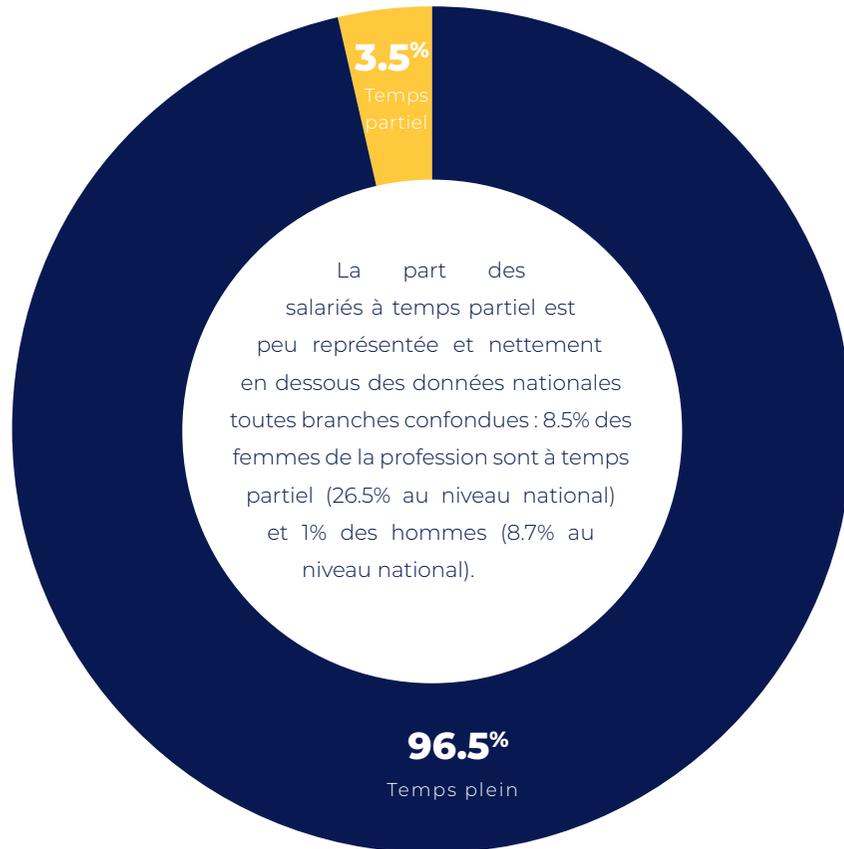


LES EFFECTIFS

RÉPARTITION PAR DURÉE DU TRAVAIL



96.5% DES EFFECTIFS OCCUPENT UN POSTE À TEMPS PLEIN



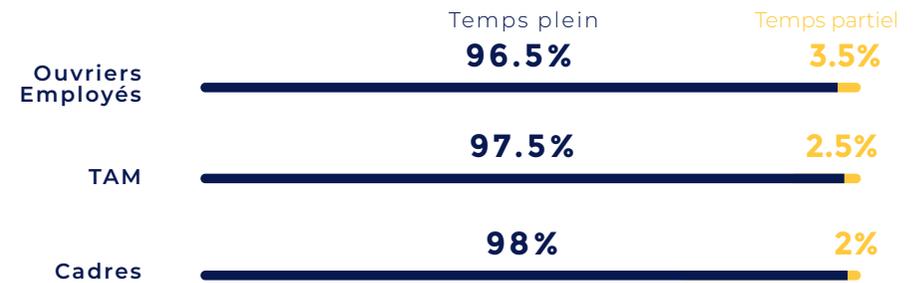
23 HEURES / SEMAINE

DURÉE MOYENNE DE TRAVAIL DES SALARIÉS À TEMPS PARTIEL
 22.5 H / SEMAINE POUR LES HOMMES
 23.5 H / SEMAINE POUR LES FEMMES

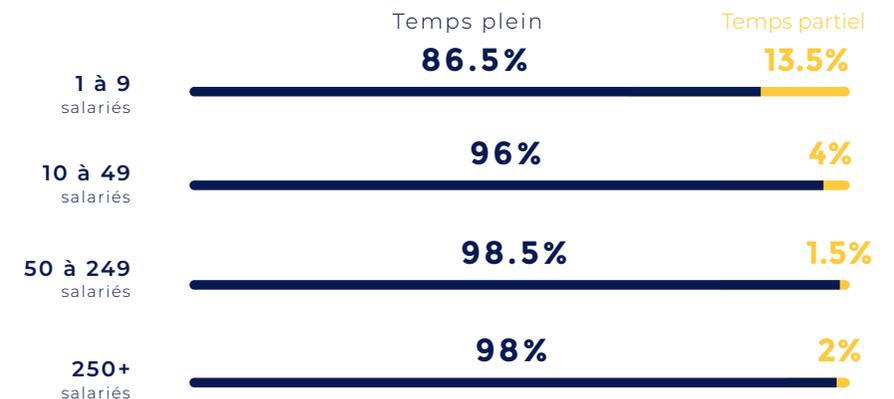
SELON LE SEXE DES SALARIÉS



SELON LA CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE DES SALARIÉS

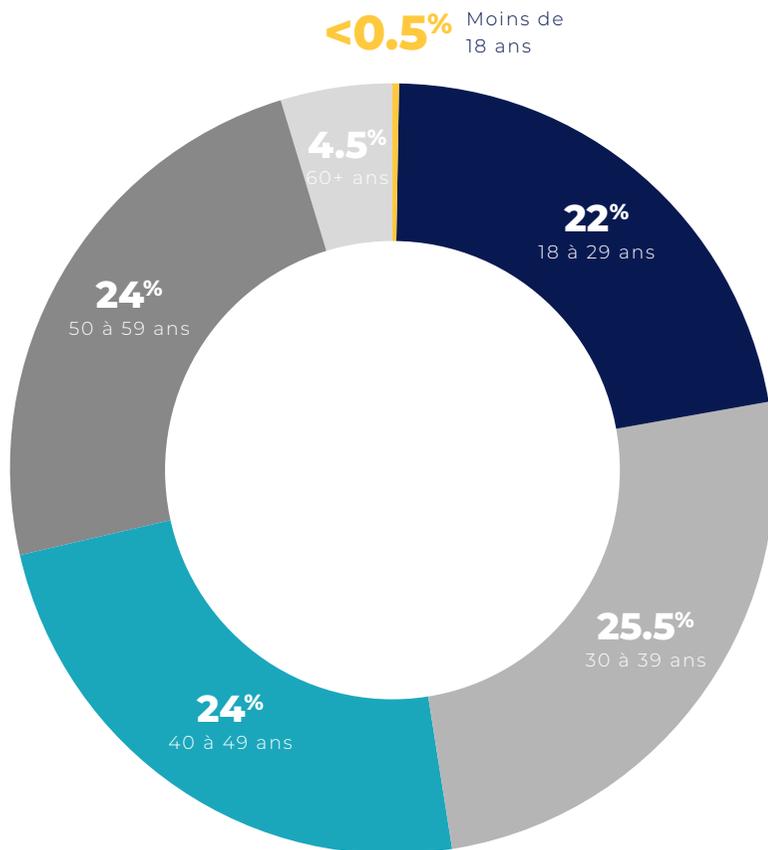


SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



LES EFFECTIFS

RÉPARTITION SELON L'ÂGE



40.5 ANS
ÂGE MOYEN DES SALARIÉS



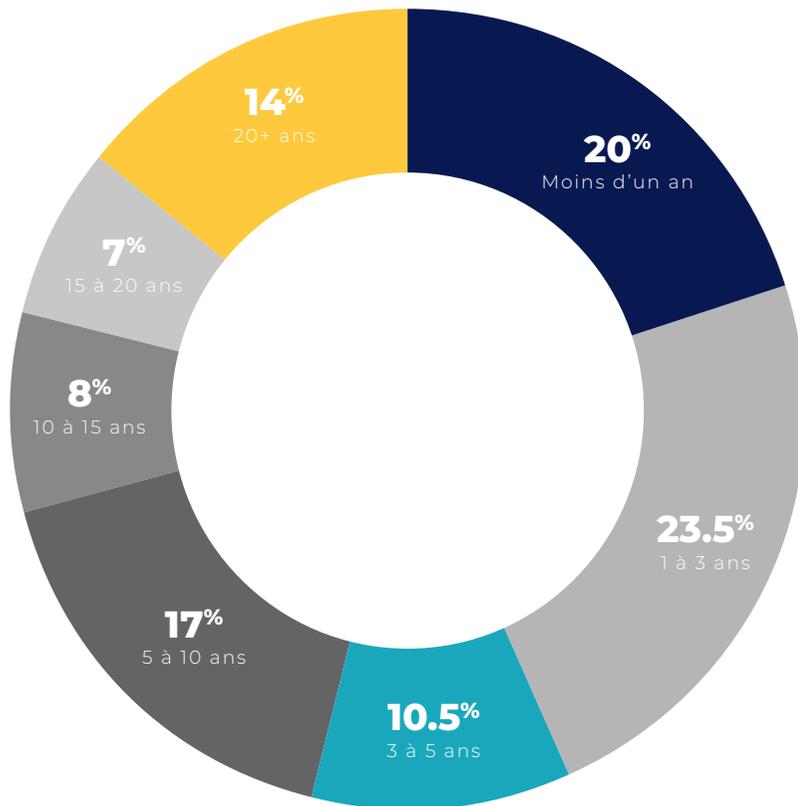
Repère national

15-24 ans	9.9 %
25-49 ans	59.5 %
≥ 50 ans	30.7 %

(Source : INSEE enquête emploi 2023)

LES EFFECTIFS

RÉPARTITION SELON L'ANCIENNETÉ



7.5 ANS

ANCIENNETÉ MOYENNE DES SALARIÉS



7.5 ANS



7.5 ANS



LES EFFECTIFS

PYRAMIDES DE L'ANCIENNETÉ

SELON LA CSP

OUVRIERS / EMPLOYÉS

TAM

CADRES



SELON LA FILIÈRE

LOGISTIQUE

COMMERCIALE

TECHNIQUE

SUPPORT



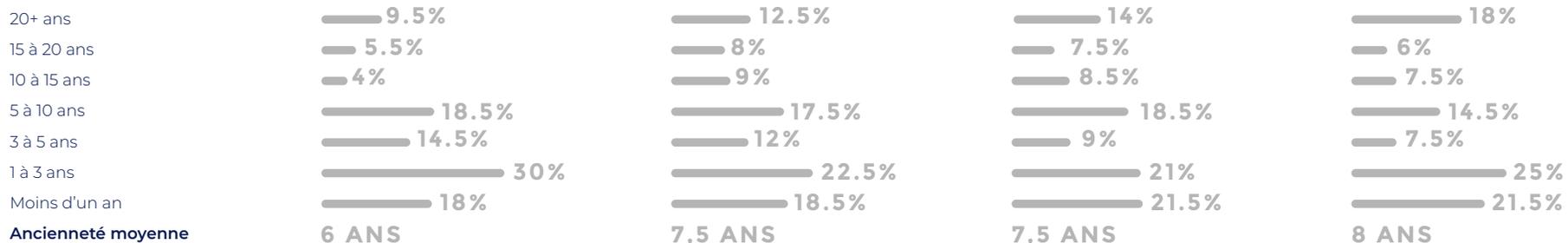
SELON LA TAILLE

1 À 9 SALARIÉS

10 À 49 SALARIÉS

50 À 249 SALARIÉS

250+ SALARIÉS



LES EFFECTIFS

SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP



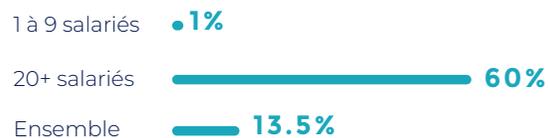
21.5%
DES ENTREPRISES
SONT SOUMISES À L'OETH

2.5% DES EFFECTIFS

PART DES SALARIÉS EN SITUATION
DE HANDICAP / EFFECTIFS TOTAUX

PART DES ENTREPRISES

employant au moins un salarié en situation de handicap

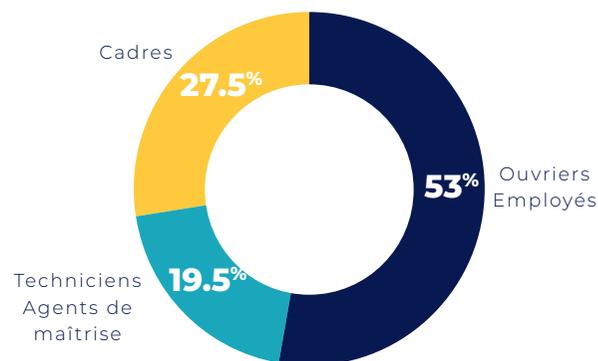


RÉPARTITION DES SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

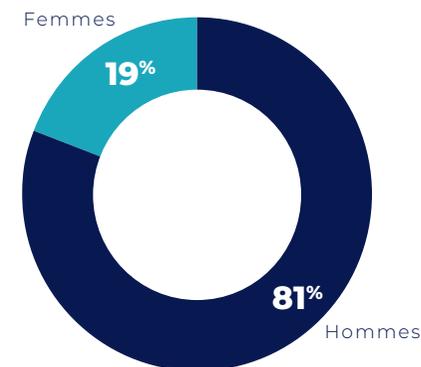
SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE



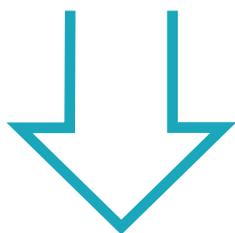
SELON LA CATÉGORIE SOCIOPROFESSIONNELLE



SELON LE SEXE EN 2023



LES MOUVEMENTS DU PERSONNEL



38.5%

TAUX D'EMBAUCHE⁽¹⁾
SOIT 5 850 EMBAUCHES
en 2023



33.5%

TAUX DE DÉPART⁽²⁾
SOIT 5 150 DÉPARTS
en 2023

SOLDE
EMBAUCHES-DÉPARTS EN 2023 :
+5 POINTS
entre 2022 et 2023

SOIT
700
CONTRATS

DÉTAIL DU SOLDE PAR TAILLE D'ENTREPRISE

	Embauches	Départs	Solde
	250	- 200	+ 50 ↑
1 950	1 à 9 salariés	1 750	+ 200 ↑
1 950	10 à 49 salariés	1 550	+ 400 ↑
1 700	50 à 249 salariés	1 650	+ 50 ↑
	250+ salariés		

(1) nombre d'embauches en 2023 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2023

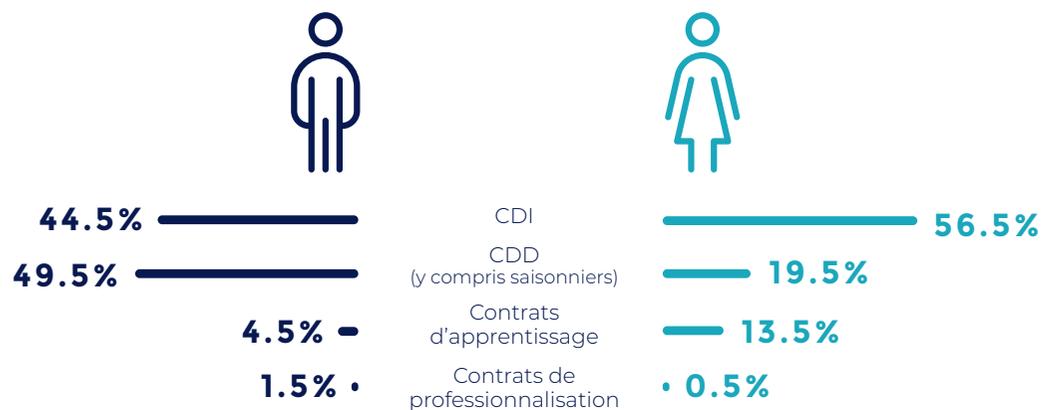
(2) nombre de départs en 2023 rapporté au nombre de salariés au 31 décembre 2023

NATURE DES EMBAUCHES

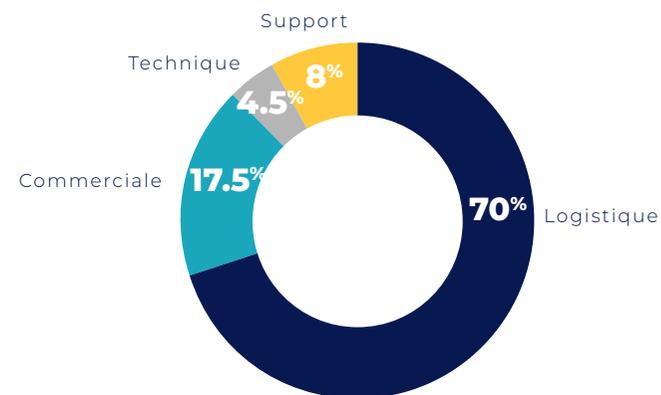
RÉPARTITION SELON LE SEXE DES SALARIÉS



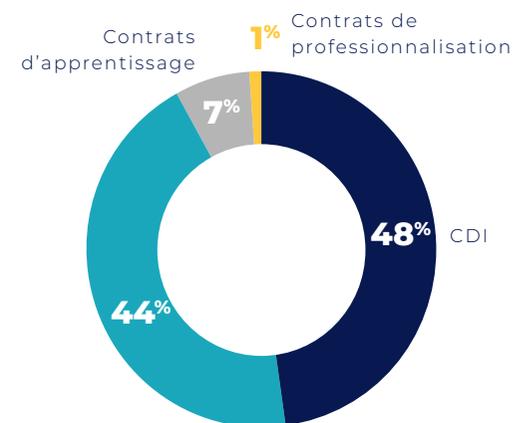
DÉTAIL SELON LE SEXE ET LE TYPE DE CONTRAT



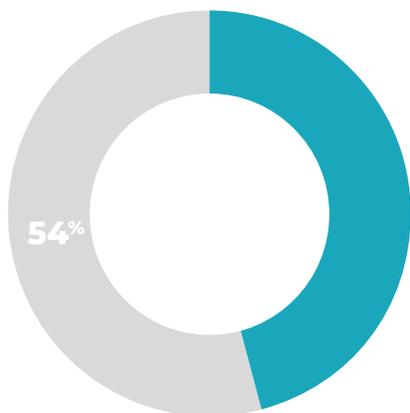
SELON LA FILIÈRE MÉTIER



SELON LA NATURE DES CONTRATS

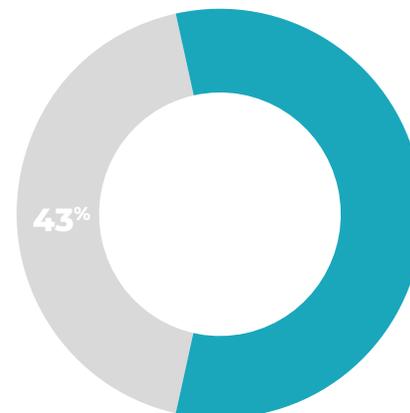


PARCOURS DE SUIVI



46%

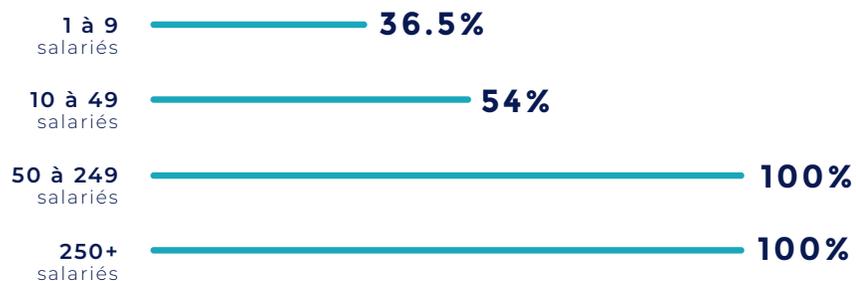
DES ENTREPRISES ONT MIS EN PLACE UNE
PROCÉDURE D'ACCUEIL
DES NOUVEAUX EMBAUCHÉS



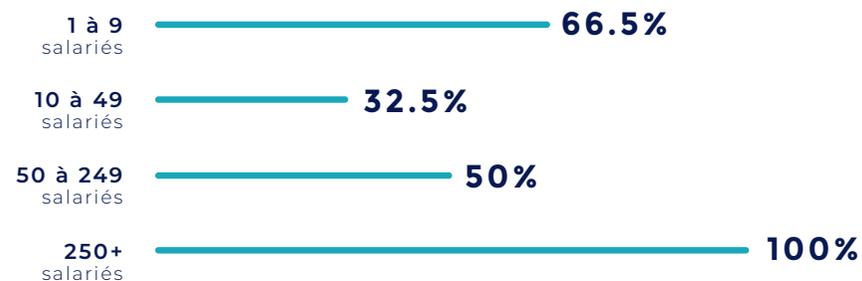
57%

DES ENTREPRISES RÉALISENT
SYSTÉMATIQUEMENT UN
ENTRETIEN DE SUIVI
APRÈS UNE EMBAUCHE
(DANS LES 6 MOIS)

RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES

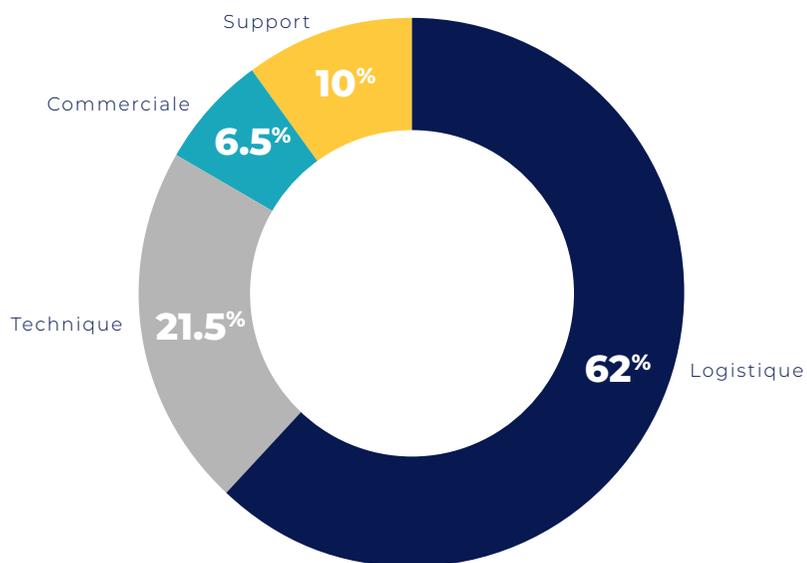


NATURE DES DÉPARTS

RÉPARTITION SELON LE SEXE DES SALARIÉS



SELON LA FILIÈRE MÉTIER



MÉTIERS REPÈRES FILIÈRE LOGISTIQUE



MÉTIERS REPÈRES FILIÈRE COMMERCIALE



MÉTIERS REPÈRES FILIÈRE TECHNIQUE



MÉTIERS REPÈRES FILIÈRE SUPPORT



100%

Ensemble

NATURE DES DÉPARTS

RÉPARTITION SELON LES MOTIFS DE DÉPARTS



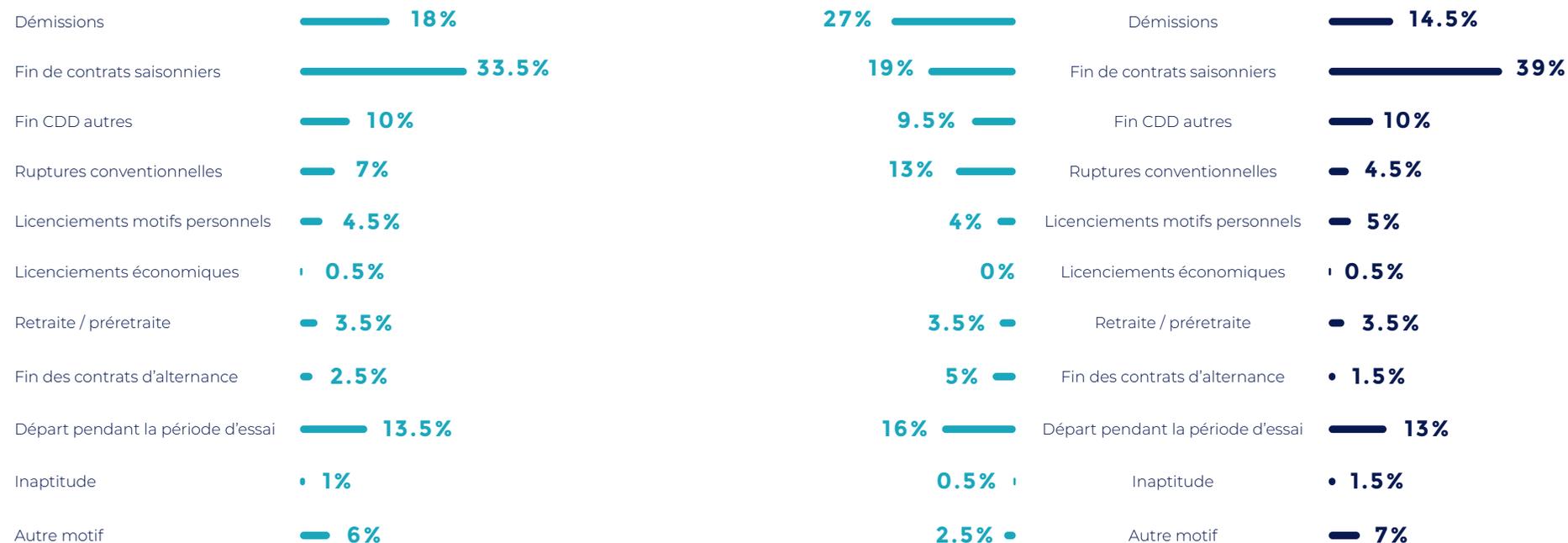
ENSEMBLE



FEMMES



HOMMES

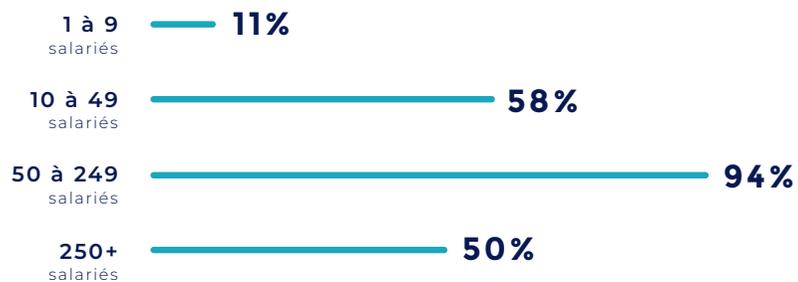


DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



29%
**DES ENTREPRISES
ONT RENCONTRÉ DES DIFFICULTÉS
À EMBAUCHER EN 2023**

RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



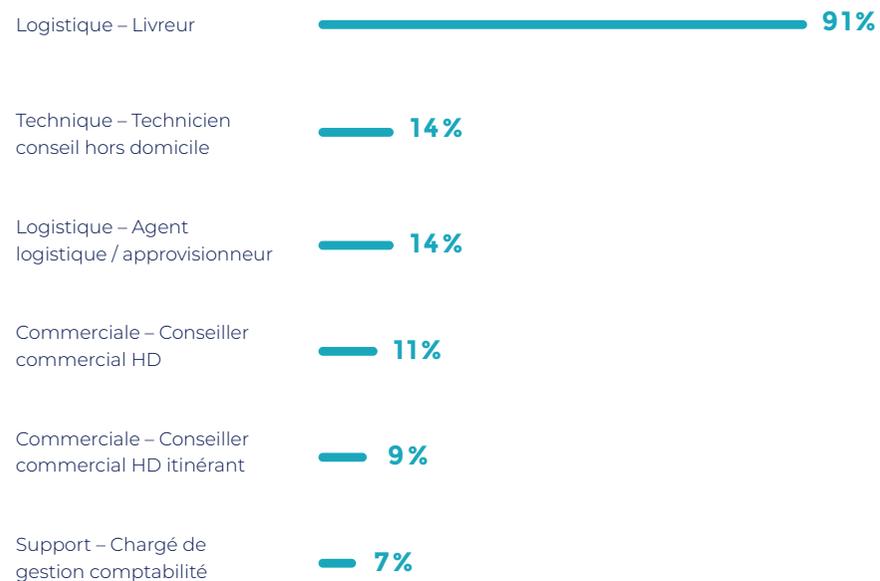
TOP 3 DES RAISONS INVOQUÉES

en % d'entreprises concernées

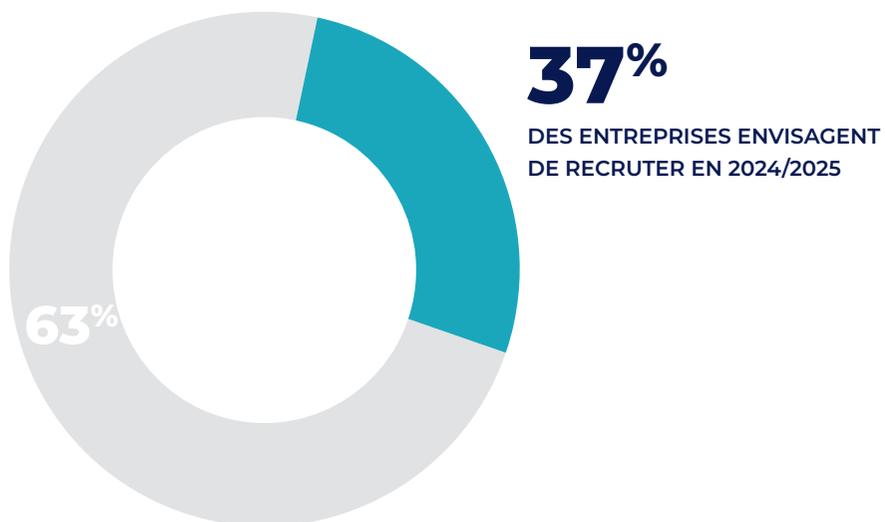


TOP 6 PRINCIPAUX MÉTIERS EN TENSION EN 2023

en % d'entreprises concernées



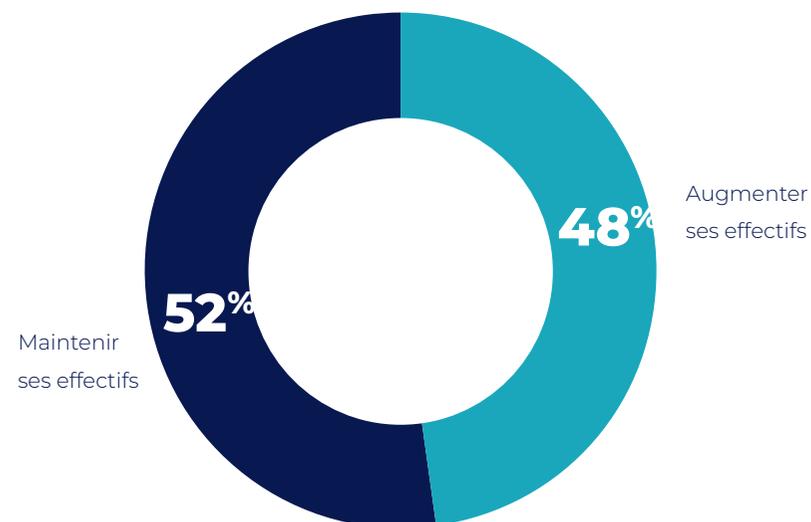
PERSPECTIVES DE RECRUTEMENT



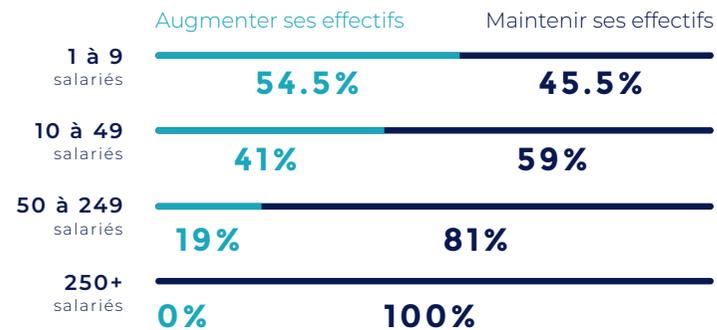
RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



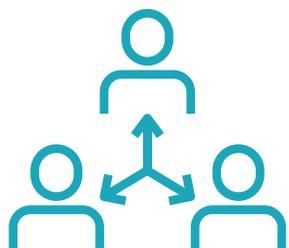
OBJECTIF DU RECRUTEMENT EN 2024/2025 en % d'entreprises concernées



RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



L'INTÉRIM



18%

**DES ENTREPRISES
ONT EU RECOURS À
L'INTÉRIM EN 2023**

298 500 HEURES*

D'INTÉRIM ESTIMÉES POUR L'ENSEMBLE DES
790 ENTREPRISES DE LA BRANCHE EN 2023

SOIT

186 ETP

RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



*Donnée reconstituée à partir de l'échantillon répondant

LES ABSENCES

215 700 JOURS D'ABSENCE EN 2023

ESTIMÉS POUR L'ENSEMBLE DES 790 ENTREPRISES DE LA BRANCHE

SOIT
15 JOURS

D'ABSENCE PAR SALARIÉ PRÉSENT AU 31 DÉCEMBRE 2023

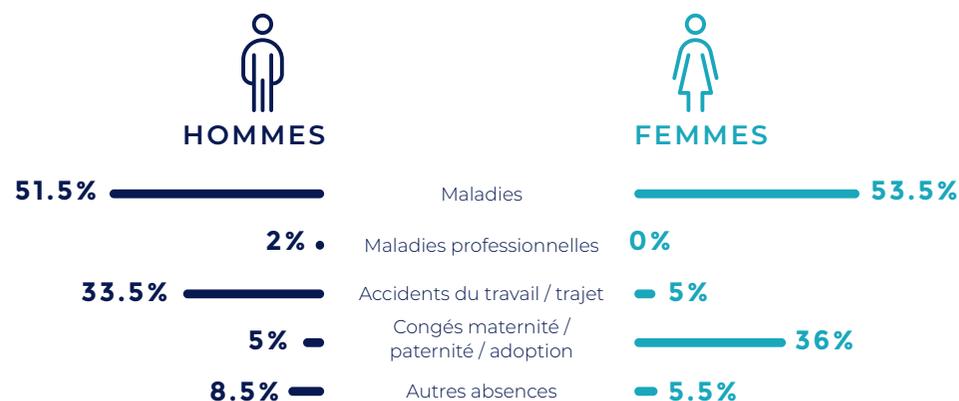


16,5 JOURS
EN MOYENNE POUR LES HOMMES



11 JOURS
EN MOYENNE POUR LES FEMMES

RÉPARTITION DES JOURS D'ABSENCE SELON LES MOTIFS EN 2023



ENSEMBLE



LE TÉLÉTRAVAIL



20.5%
DES ENTREPRISES
ONT EU RECOURS AU
TÉLÉTRAVAIL EN 2023

7%

DES SALARIÉS DE LA BRANCHE SONT
CONCERNÉS PAR LE TÉLÉTRAVAIL EN 2023

POUR

2,5 JOURS / SEMAINE

EN MOYENNE DE TÉLÉTRAVAIL PAR EMPLOYÉ

RÉPARTITION SELON LA TAILLE DES ENTREPRISES



TYPES D'ACCORD DE TÉLÉTRAVAIL EN 2023

en % d'entreprises concernées



LE DIALOGUE SOCIAL



17.5%
DES ENTREPRISES
DE L'ÉCHANTILLON RÉPONDANT*
ONT AU MOINS UN REPRÉSENTANT
ÉLU DU PERSONNEL

NOMBRE D'ACCORDS DÉCLARÉS PAR
LES ENTREPRISES DE L'ÉCHANTILLON
RÉPONDANT :

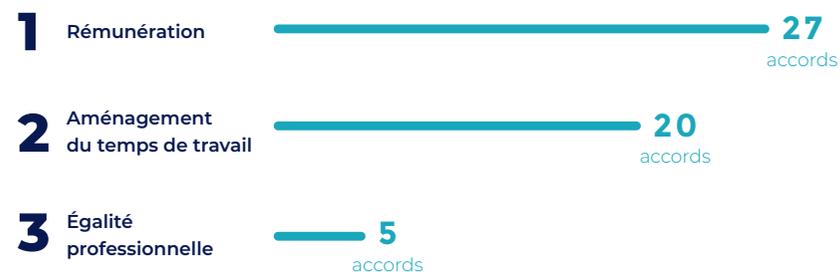
185 ACCORDS
COLLECTIFS SIGNÉS
TOUJOURS EN VIGUEUR EN 2023

INSTANCE DE REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

en % d'entreprises concernées



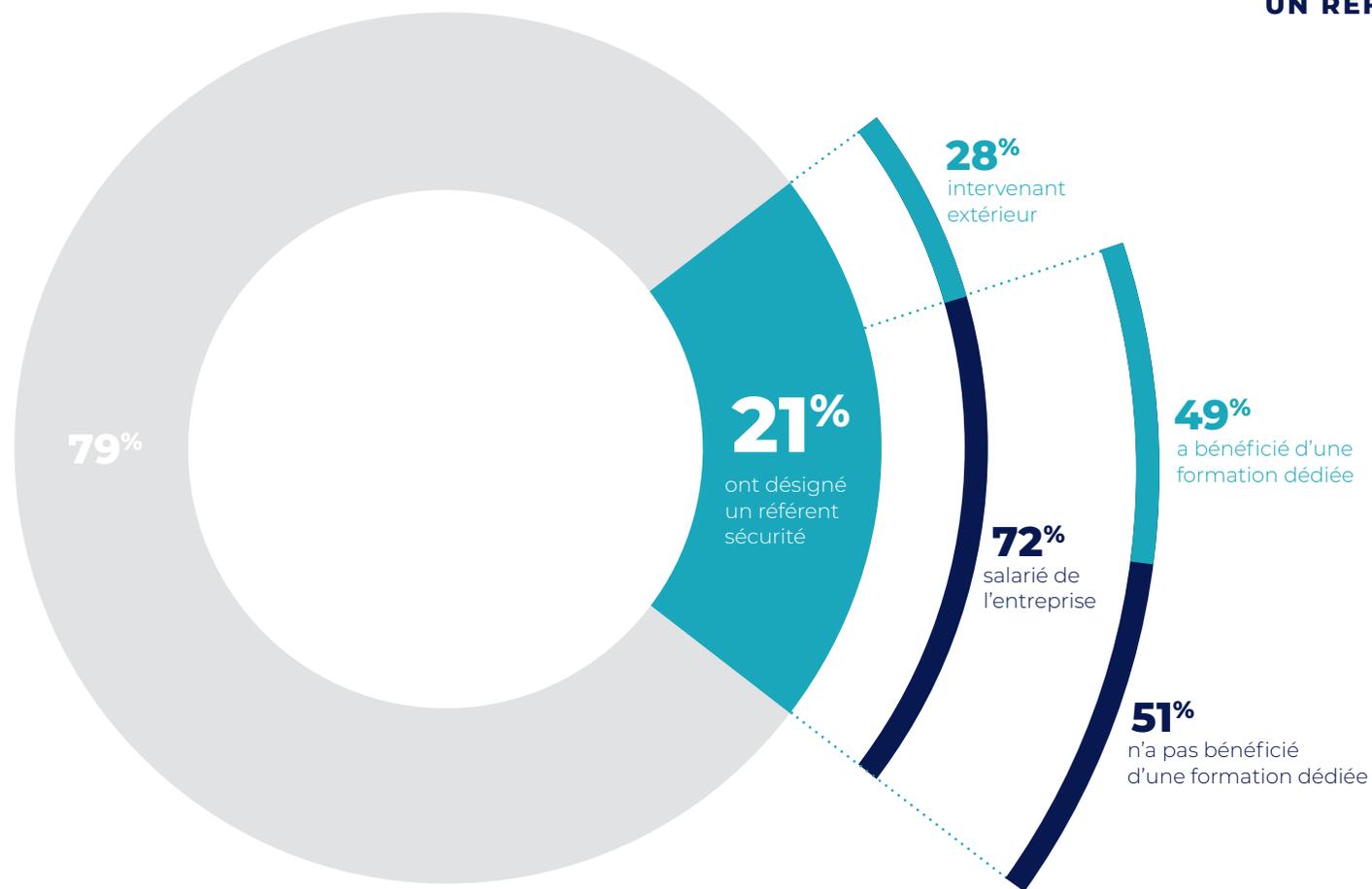
TOP 3 DES ACCORDS SIGNÉS



* Donnée obtenue pour les 167 entreprises de l'échantillon répondant à l'enquête de branche et non extrapolée à l'ensemble des entreprises de la branche

LE RÉFÉRENT SÉCURITÉ

en % d'entreprises concernées



21% DES ENTREPRISES DÉCLARENT AVOIR DÉSIGNÉ UN RÉFÉRENT SÉCURITÉ

* Donnée obtenue pour les 167 entreprises de l'échantillon répondant à l'enquête de branche et non extrapolée à l'ensemble des entreprises de la branche

LES RÉMUNÉRATIONS



2 625 €*
SALAIRE MENSUEL BRUT MOYEN
ENSEMBLE DES EMPLOYÉS

* Salaires mensuels bruts moyens des salariés à temps plein (hors gratification, PPV, intéressement et participation)



2 640 €

Salaire mensuel brut moyen
Ensemble des hommes

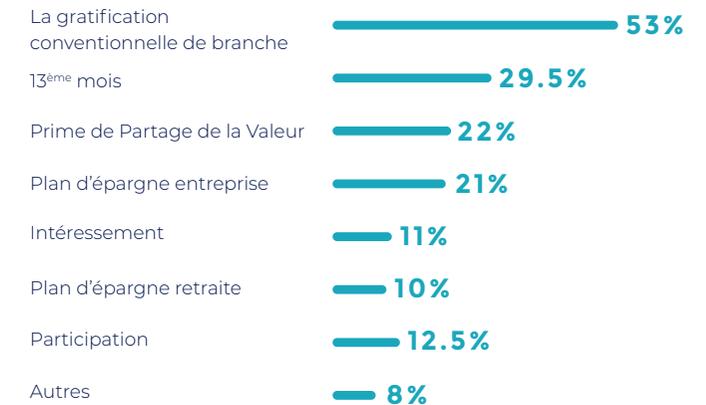


2 550 €

Salaire mensuel brut moyen
Ensemble des femmes

PART DES ENTREPRISES

de l'échantillon répondant* ayant déclaré avoir mis en place ...



*[Question à choix multiples] : Donnée obtenue pour les 167 entreprises de l'échantillon répondant à l'enquête de branche et non extrapolée à l'ensemble des entreprises de la branche.

RÉMUNÉRATION PAR NIVEAUX ET ÉCHELONS

Salaires mensuels bruts moyens des salariés à temps plein (hors gratification, PPV, intéressement et participation)

Niveau	Échelon	Ensemble (salaires bruts moyens)	Hommes (salaires bruts moyens)	Femmes (salaires bruts moyens)
Niveau I	Echelon 1	1 874 €	1 877 €	1 857 €
	Echelon 2	2 040 €	2 062 €	1 935 €
	Echelon 3	2 141 €	2 138 €	2 150 €
Niveau II	Echelon 1	2 225 €	2 241 €	2 135 €
	Echelon 2	2 328 €	2 346 €	2 223 €
	Echelon 3	2 602 €	2 636 €	2 272 €
Niveau III	Echelon 1	2 490 €	2 532 €	2 410 €
	Echelon 2	2 667 €	2 719 €	2 582 €
	Echelon 3	2 895 €	2 946 €	2 828 €
Niveau IV	Echelon 1	2 777 €	2 811 €	2 583 €
	Echelon 2	3 057 €	3 101 €	2 872 €
	Echelon 3	3 195 €	3 193 €	3 198 €
Niveau V	Echelon 1	4 200 €	4 265 €	3 987 €
	Echelon 2	4 934 €	5 199 €	4 385 €
	Echelon 3	5 621 €	5 636 €	5 529 €
Niveau VI	Echelons 1-2-3	6 751 €	ND	ND

Le système de classification a été remplacé, depuis le 1er mai 2024, par une classification par niveaux à 4 échelons introduite par l'accord 2021/2 du 14 décembre 2021, étendu par l'arrêté du 23 septembre 2022.

RÉMUNÉRATION PAR FILIÈRE MÉTIER ET EMPLOIS REPÈRES

Salaires mensuels bruts moyens des salariés à temps plein (hors gratification, PPV, intéressement et participation)

Filières	Emplois repères	Ensemble (salaires bruts moyens)	Hommes (salaires bruts moyens)	Femmes (salaires bruts moyens)
Logistique	Responsable logistique	3 132 €	3 060 €	4 418 €
	Responsable entrepôt	2 975 €	2 963 €	3 258 €
	Responsable distribution	3 023 €	3 016 €	3 086 €
	Livreur	2 376 €	2 376 €	2 188 €
	Approvisionneur	2 368 €	2 312 €	2 756 €
Commerciale	Agent logistique	2 199 €	2 196 €	2 281 €
	Vendeur en magasin	2 180 €	2 256 €	1 928 €
	Responsable commercial	4 512 €	4 611 €	4 057 €
	Conseiller commercial HD	2 389 €	2 517 €	2 298 €
	Conseiller commercial HD itinérant	2 743 €	2 796 €	2 631 €
Technique	Chargé Adm. des ventes	2 415 €	2 919 €	2 364 €
	Technicien conseil hors domicile	2 259 €	2 264 €	2 153 €
	Responsable technique	3 417 €	3 446 €	2 870 €
Support	Responsable d'entreprise	5 610 €	5 692 €	4 319 €
	Responsable informatique	3 445 €	3 445 €	-
	Chargé RH	3 172 €	4 012 €	3 088 €
	Chargé de gestion comptabilité	2 630 €	2 692 €	2 615 €
	Assistant administratif	2 205 €	2 208 €	2 205 €

L'emploi repère regroupe des emplois mobilisant des activités de même nature. Tout emploi identifié au sein d'une entreprise fait l'objet d'une fiche de poste établie par l'employeur définissant les fonctions du salarié et son positionnement dans la grille de classification des emplois ; tenant compte de la réalité des tâches, des missions et de l'environnement dans lequel est exercé l'emploi.



ENGAGEMENTS FORMATION

**DONNÉES OPCO
MOBILITÉS NETTES DES ANNULATIONS
TOTALES DE L'EXERCICE 2023**

ENGAGEMENTS FORMATION

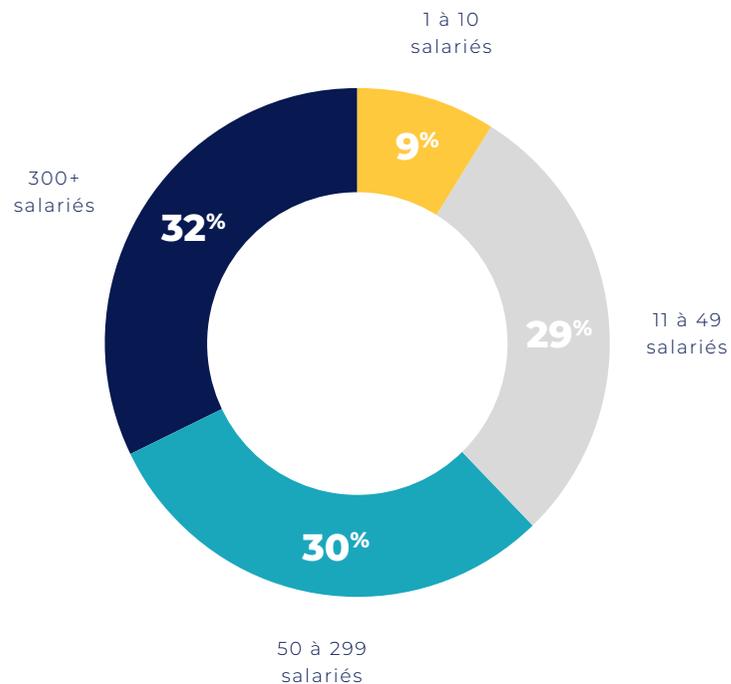
887
ENTREPRISES (SIREN)
1 336
ÉTABLISSEMENTS (SIREN)

14 159
SALARIÉS COUVERTS
+ 582 M€
MSB 2023

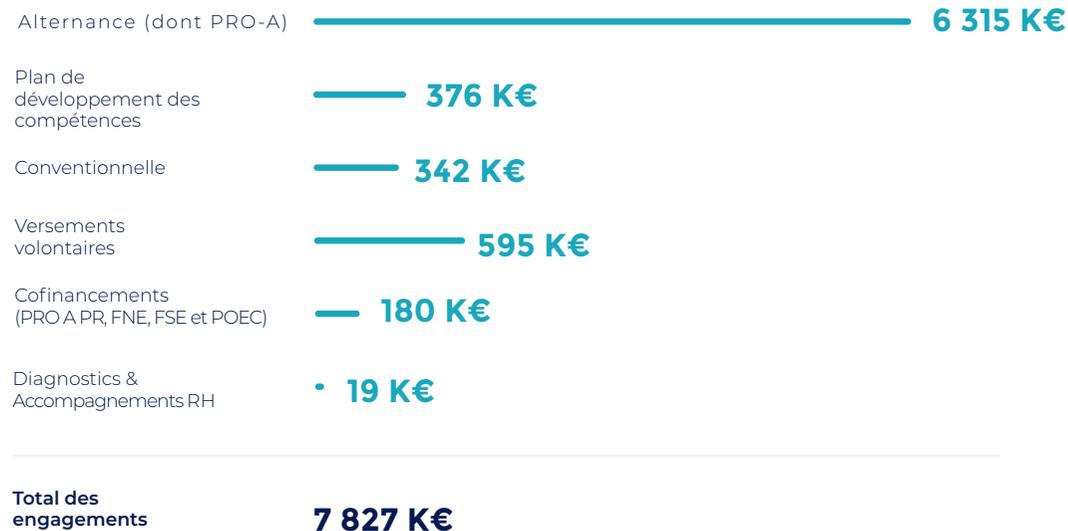
ENGAGEMENTS 2023 :

7,8 M€
3 784
BÉNÉFICIAIRES

RÉPARTITION DE LA MSB 2023 par taille d'entreprise



RÉPARTITION PAR DISPOSITIF consommation 2023



Les engagements présentés sont les engagements nets des annulations totales arrêtées à fin février 2024 conformément au bilan comptable 2023 et au rapport d'activité 2023. Les compléments de financement sur les contrats d'apprentissage et de professionnalisation des années précédentes ne sont pas inclus (30 K€)

ALTERNANCE

CONTRAT D'APPRENTISSAGE

447 BÉNÉFICIAIRES

5,881 MILLIONS €

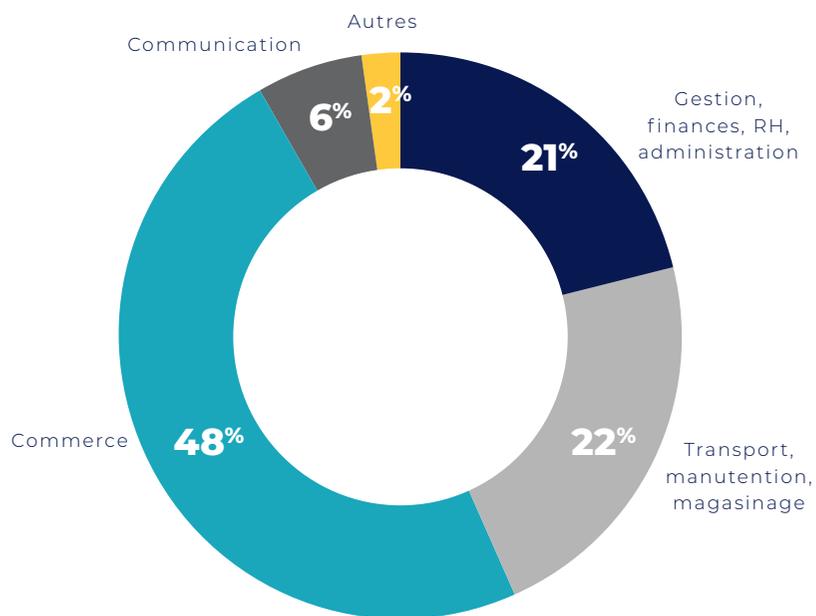
COÛT MOYEN / FORMATION : 13 063 €

49% DES APPRENTIS ÉVOLUENT DANS UNE ENTREPRISE DE - DE 50 SALARIÉS

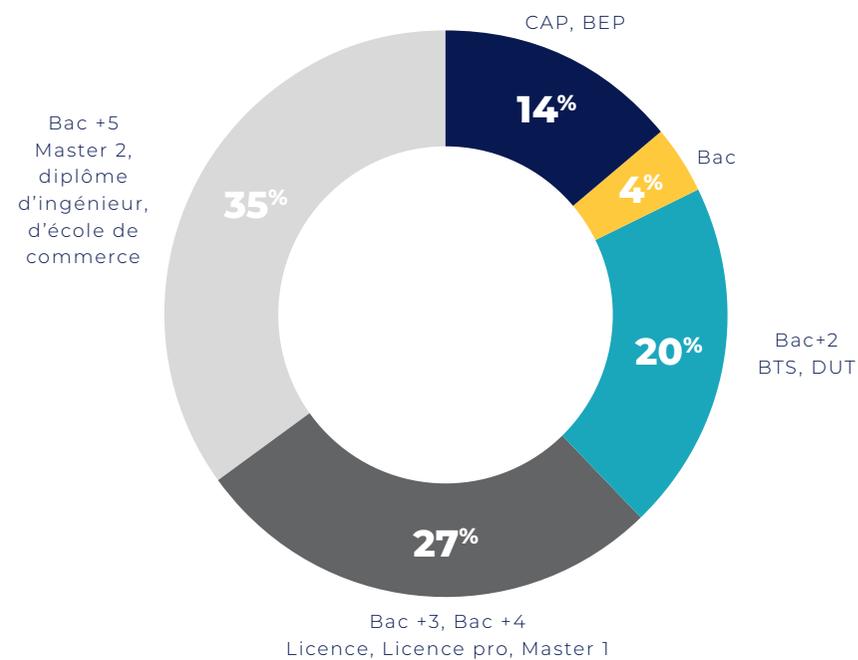
37% DES APPRENTIS SONT DES FEMMES

ÂGE MOYEN DES APPRENTIS : 22 ANS

PART DES STAGIAIRES FORMÉS
par spécialité



PART DES STAGIAIRES FORMÉS
par niveau



ALTERNANCE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

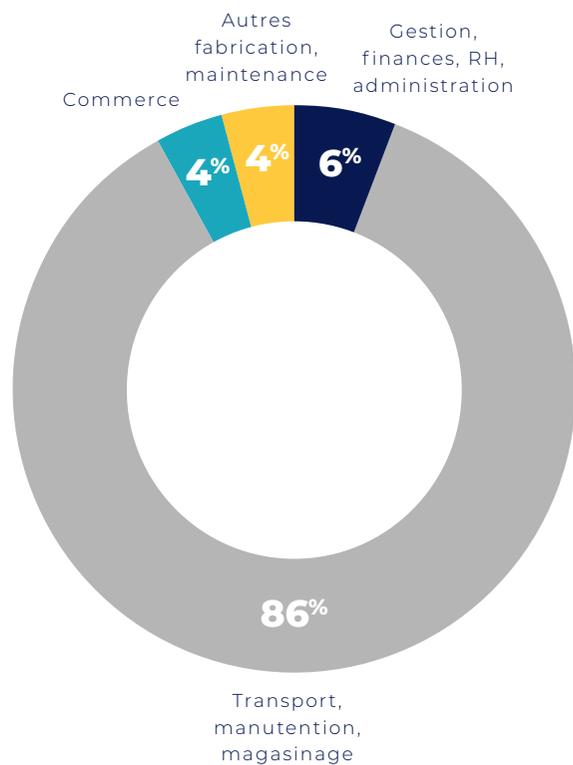
70 BÉNÉFICIAIRES

COÛT MOYEN / FORMATION : 5 435 €

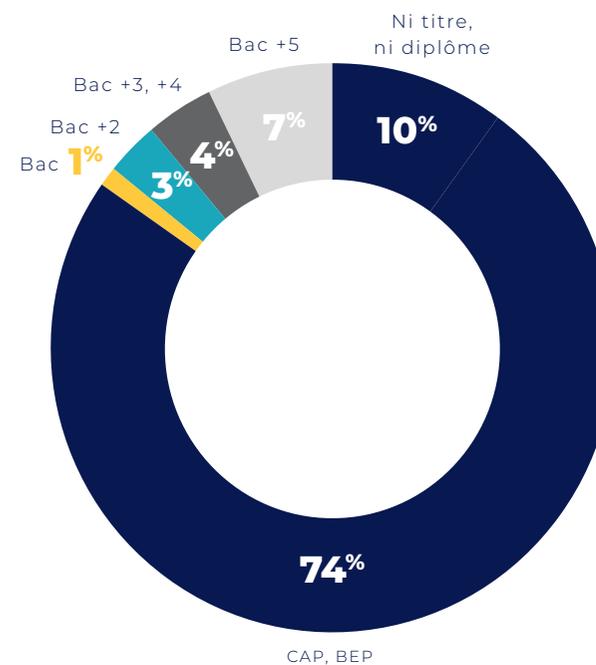
DURÉE MOYENNE : 425 HEURES

81% DES BÉNÉFICIAIRES ÉVOLUENT DANS
UNE ENTREPRISE DE + DE 50 SALARIÉS

PART DES STAGIAIRES FORMÉS
par spécialité



PART DES STAGIAIRES FORMÉS
par niveau



PLAN DE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

740 STAGIAIRES

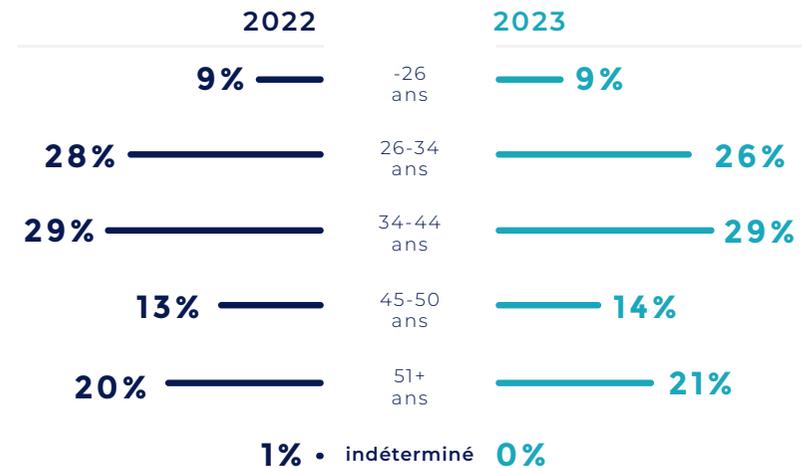
FORMÉS EN 2023

376 000 € DÉPENSÉS

22% DES STAGIAIRES SONT DES FEMMES

ÂGE MOYEN DES STAGIAIRES : 40 ANS

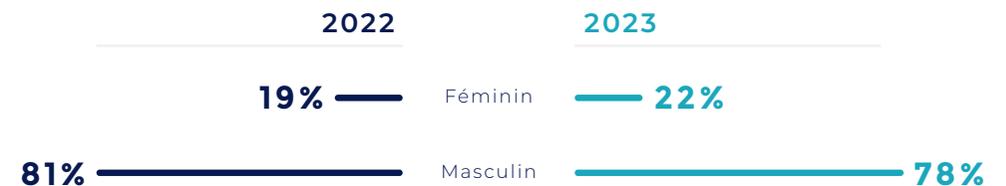
RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



TOP 3 DES FORMATIONS VISÉES



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GENRE



CONVENTIONNELLE DE BRANCHE

940 STAGIAIRES

FORMÉS EN 2023

342 000 € DÉPENSÉS

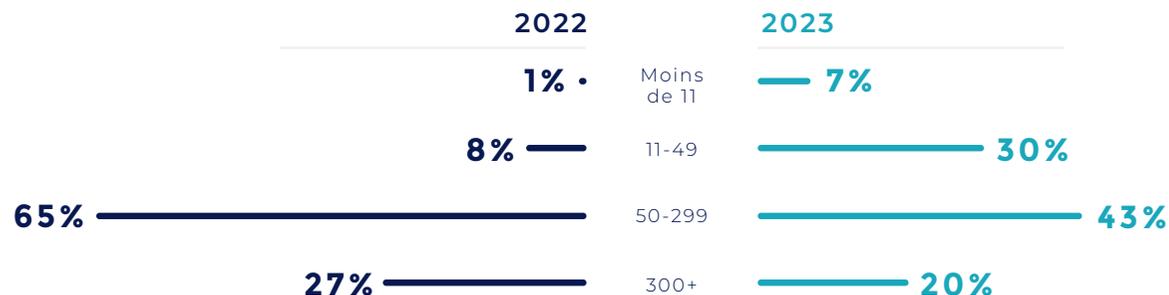
COÛT MOYEN : 364 €

DURÉE MOYENNE : 20 HEURES

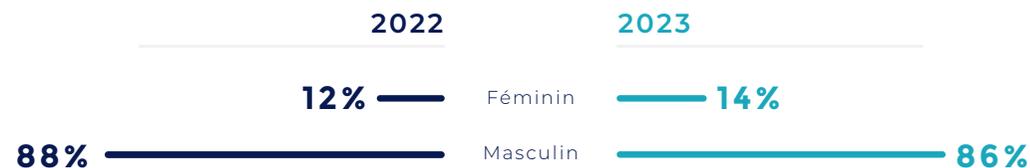
TOP 3 DES FORMATIONS VISÉES



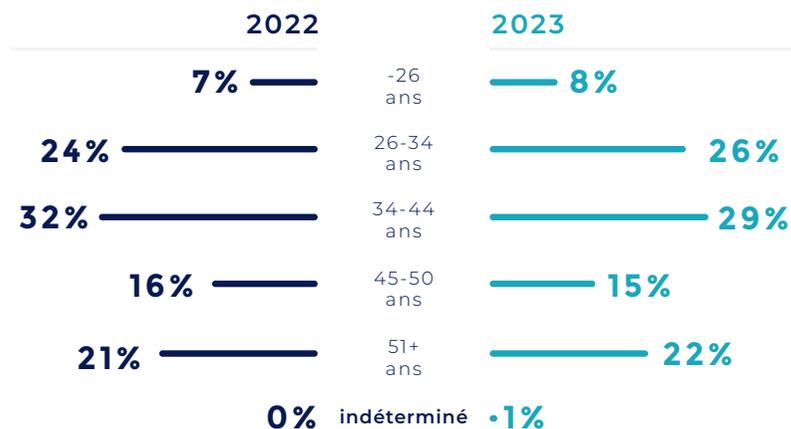
RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR TAILLES D'ENTREPRISES



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GENRE



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



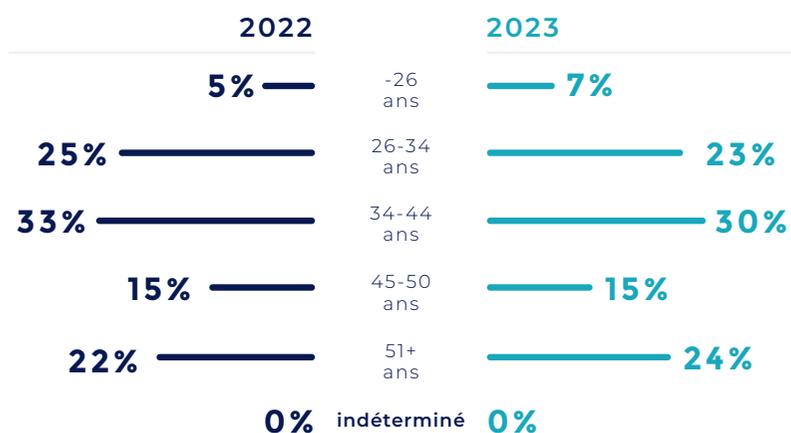
VERSEMENTS VOLONTAIRES DES ENTREPRISES

2 396 STAGIAIRES

FORMÉS EN 2023

595 000 € DÉPENSÉS

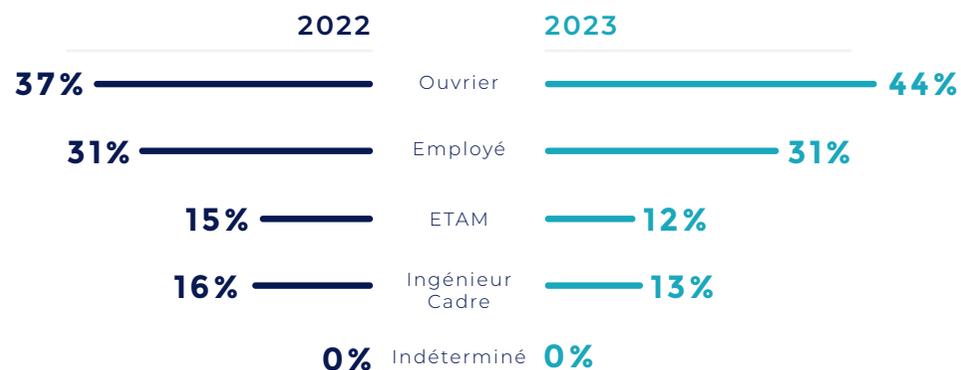
RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR ÂGE



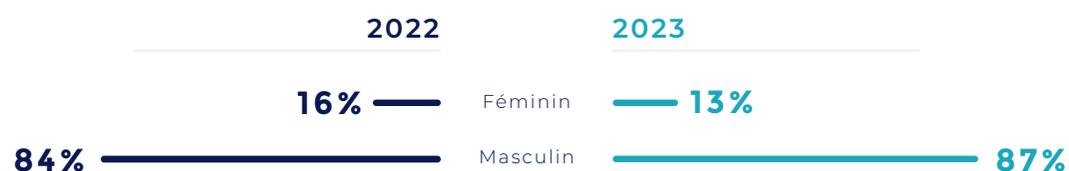
RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR TAILLES D'ENTREPRISES



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR CSP



RÉPARTITION DES STAGIAIRES PAR GENRE





En savoir plus :

OBSERVATOIRE-DCHD.FR

REMERCIEMENTS

Ce rapport a été élaboré grâce à l'étude conduite par XERFI Specific et à l'aide d'informations recueillies et exploitées par les services d'OPCO Mobilités.

Son élaboration a fait l'objet d'un suivi attentif par les membres de l'Observatoire des Métiers et des Qualifications de la branche Distributeurs Conseils Hors Domicile.

Que tous ceux qui ont pris part à ces travaux en soient remerciés.

